



Professionnel certifié en DPC (soins de santé)

Titre de compétence du PCD (SS)

Candidature de reconnaissance par voie de certification

SOMMAIRE

Objectif.....	2
Renseignements sur le candidat.....	2
Éducation et formation	3
Déclaration personnelle	7
Lettres de recommandation.....	8
Curriculum vitae à jour	9
Liste de vérification de la demande	9

OBJECTIF

L'objectif du titre de professionnel certifié en DPC (soins de santé) PCD (SS) vise à améliorer la qualité et les retombées des activités de DPC et à renforcer la discipline du DPC. Pour ce faire, on fait appel à la reconnaissance de la formation professionnelle et des réalisations des personnes associées au DPC en tant que leaders, développeurs de programmes, chercheurs et administrateurs, que ces personnes soient des médecins ou non.

Ce titre de compétence peut être obtenu par la voie du leadership, <https://www.cpdcoalition.ca/fr/credential/> ou par la voie de certification, qui fait l'objet de la présente demande. Pour postuler, vous devrez remplir ce formulaire de candidature, soumettre une courte déclaration et fournir les évaluations écrites de deux personnes de référence.

Les personnes sont admissibles à la voie de certification si elles ont suivi à la fois le *Certificat Program in CPD* (<https://www.cpd.utoronto.ca/cpd-foundations/>) et le programme *Leading and Influencing Change in CPD* (<https://www.cpd.utoronto.ca/leadingchange/>) offerts par le bureau du DPC de la faculté de médecine de l'Université de Toronto. Ces cours sont considérés comme la norme d'excellence actuelle de la formation au certificat du DPC au Canada. Vous pouvez également être admissible au PCD (SS) par la voie de certification si vous avez choisi l'une ou l'autre des options suivantes :

- Vous avez suivi l'un de ces deux programmes combiné à un autre programme équivalent;
- Vous avez suivi un programme distinct menant à un certificat ou à un diplôme, qui, dans les deux cas, est jugé acceptable par le comité d'examen.

Renseignements sur le candidat

Nom

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titre	Prénom(s)	Nom

HOMME FEMME NE SOUHAITE PAS PRÉCISER

Adresse

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Adresse civile	Ville	Province	Pays	Code postal

Emploi présent ou emplois passés

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titre d'emploi présent	De	À
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titre d'emploi passé n° 1	De	À

Titre d'emploi passé n° 2

De

À

Titre d'emploi passé n° 3

De

À

Contact

Numéro au travail

Numéro de cellulaire

Courriel

Éducation et formation

Cours de formation professionnelle (CPP) suivis

Certificate Program in CPD Foundations - Université de Toronto

Mois et année d'achèvement :

Leading and Influencing Change in CPD - Université de Toronto

Mois et année d'achèvement :

Si vous avez suivi les deux cours ci-dessus, veuillez passer à la page 7 - Déclaration personnelle.

Si vous avez terminé :

- **un** seul de ces deux cours,
- **ni l'un ni l'autre** de ces cours, mais avez suivi un autre cours ou programme que vous jugez équivalent :

Veuillez fournir le nom du cours, l'établissement, la durée, les objectifs d'apprentissage et une brève description du cours. **Téléchargez également un document justificatif distinct** qui décrit comment ces autres cours ou programmes que vous avez suivis répondent aux objectifs d'apprentissage du ou des cours de l'Université de Toronto que vous n'avez pas suivis. À titre de référence, les objectifs d'apprentissage sont les suivants ;

Certificate Program in CPD Foundations – objectifs d'apprentissage :

- Créer des initiatives de DPC fondées sur des faits probants en appui à l'efficacité et aux pratiques optimales en matière de DPC.
- Établir des buts, des objectifs et des mesures de résultats importants pour vos programmes.
- Utiliser des modèles de planification des programmes pour l'élaboration des programmes d'études.
- Déterminer les mesures appropriées pour créer des programmes de DPC qui sont de haute qualité et équilibrés, et qui ne comportent pas de préjugés.
- Déterminer les tendances futures en matière de DPC qui auront une incidence sur la mise en œuvre des programmes.

(Durée du cours : 39 heures)

Programme Leading and Influencing Change in CPD – objectifs d'apprentissage :

- Explorer comment les exigences et les forces de changement dans le milieu des soins de santé ont donné lieu à des possibilités et des défis pour les fournisseurs de formation continue en santé.
- Appliquer les pratiques optimales en matière de DPC et les principes de gestion du changement pour diriger et mettre en œuvre de nouvelles initiatives et surmonter les obstacles au changement.
- Mettre en œuvre de nouvelles initiatives.
- Déterminer et réduire les obstacles au changement.
- Favoriser la collaboration et étendre les réseaux de DPC.
- Diriger et promouvoir l'innovation en matière de DPC.
- Reconnaître les possibilités de bourses d'études.

(Durée du cours : 82 heures)

Cours n°1

Nom du cours n° 1

Organisation ou établissement

Année d'achèvement

Durée du cours :

mois

années

Nom du ou des professeurs du cours :

Objectifs du cours :

Plan du cours et description :

Cours n°2

Nom du cours n° 2

Organisation ou établissement

Année d'achèvement

Durée du cours :

mois

années

Nom du ou des professeurs du cours :

Objectifs du cours :

Plan du cours et description :

Cours n°3

Nom du cours n° 3

Organisation ou établissement

Année d'achèvement

Durée du cours :

mois

années

Nom du ou des professeurs du cours :

Objectifs du cours :

Plan du cours et description :

Remarque : Si vous avez suivi d'autres programmes ou certificats dont nous devrions tenir compte, veuillez contacter la coordinatrice administrative de la Coalition.

Déclaration personnelle :

Veillez fournir une déclaration personnelle au sujet d'un projet, d'une initiative ou d'un programme récent que vous avez dirigé ou auquel vous avez contribué et qui démontre comment vous avez appliqué vos connaissances acquises dans le cadre des programmes de certificat que vous avez suivis.

Veillez décrire comment le projet, l'initiative ou le programme récent aborde certaines ou l'ensemble des compétences de DPC suivantes (**maximum 500 mots ou 3000 caractères**).

1. Compréhension et application des principes de l'éducation des adultes et des normes de certification afin d'orienter la création de programmes de DPC;
2. Élaboration d'interventions pédagogiques fondées sur les données probantes en matière de création de programmes;
3. Mesure de l'efficacité et des répercussions d'une activité de DPC;
4. Collaboration avec des partenaires et acteurs d'autres professions pour remplir la mission de DPC;
5. Collaboration avec les réseaux de santé pour renforcer l'amélioration de la qualité, la sécurité des patients et le transfert des connaissances au DPC;
6. Utilisation d'outils et des processus pour aider à la création, à la mise en œuvre et à la diffusion d'activités de DPC;
7. Habitudes d'auto-évaluation et d'apprentissage permanent visant à améliorer le rendement personnel;
8. Approche de DPC fondée sur la pratique et l'apprentissage en équipe.

|||

Lettres de recommandation

Incluez deux (2) **lettres de recommandation**, dont l'une pourrait provenir de votre **superviseur actuel**. Veuillez demander aux personnes qui vous recommandent de fournir leurs commentaires sur vos réalisations et contributions dans le domaine du DPC.

Les personnes qui écrivent les lettres sont encouragées à fournir des commentaires sur la façon dont vous avez atteint l'excellence dans **certains ou dans l'ensemble** des huit domaines de compétence du DPC :

1. Compréhension et application des principes de l'éducation des adultes et des normes de certification afin d'orienter la création de programmes de DPC;
2. Élaboration d'interventions pédagogiques fondées sur les données probantes en matière de création de programmes;
3. Mesure de l'efficacité et des répercussions d'une activité de DPC;
4. Collaboration avec des partenaires et acteurs d'autres professions pour remplir la mission de DPC;
5. Collaboration avec les réseaux de santé pour renforcer l'amélioration de la qualité, la sécurité des patients et le transfert des connaissances au DPC;
6. Utilisation d'outils et des processus pour aider à la création, à la mise en œuvre et à la diffusion d'activités de DPC;
7. Habitudes d'auto-évaluation et d'apprentissage permanent visant à améliorer le rendement personnel;
8. Approche de DPC fondée sur la pratique et l'apprentissage en équipe.

Veuillez télécharger toute pièce pertinente à l'appui.

Lettre n°1 de votre superviseur actuel (si possible)

_____	_____	_____
Nom complet	Titre	Numéro de téléphone au travail
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Organisation	Courriel	

Lettre n° 2

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nom complet	Titre	Numéro de téléphone au travail
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Organisation	Courriel	

Curriculum vitae à jour

En plus de descriptions que vous avez fournies ci-dessus, veuillez télécharger une copie abrégée de votre curriculum vitae en un seul fichier de quatre pages, au maximum.

Liste de vérification de la demande

- J'ai fourni tous les renseignements de la p. 2 à la p. 8
- J'ai fourni ma déclaration personnelle.
- J'ai fourni deux lettres de recommandation avec les coordonnées exactes.
- J'ai fourni mon CV abrégé.
- J'ai signé et daté la demande.
- J'ai joint mon paiement à la présente demande.